

El papel relevante que tienen las empresas en la actualidad es indiscutible, tanto a nivel económico como social. **La Responsabilidad Social implica compartir valores, objetivos comunes y trabajar en la misma línea de beneficio social, aunque la empresa lo haga desde la óptica de generar beneficios y la entidad social no tenga ánimo de lucro.**

La empresa diversa, socialmente rentable y comprometida es más eficaz y creativa, y se adapta con mejores resultados a los cambios. Ser conscientes de esta realidad y saber aprovecharla para ampliar nuevos mercados y llegar a otros públicos apostando por la sostenibilidad es una oportunidad para el tejido empresarial.

Somos una sociedad plural, heterogénea y diversa, donde la riqueza social y cultural de cada uno de nosotros es un valor añadido que debemos cuidar. **Queremos crear alianzas que nos beneficien a todos.** Para ello buscamos empresas responsables y comprometidas con la sociedad, buscamos *#empresasquesuman*.

¿QUÉ OFRECEMOS A LAS EMPRESAS?

1. **Asesoramiento y formación respecto a aspectos fundamentales de la diversidad en el ámbito laboral.** Su objetivo es sensibilizar sobre el valor de la diversidad en el ámbito laboral, incidiendo en los costes que implica no gestionarla o hacerlo de manera errónea. Ofrecemos asesoramiento para el diseño de un plan de gestión de la diversidad personalizado para las necesidades de cada empresa.

- Transmitir la idea de que la gestión de la diversidad en el ámbito empresarial es una oportunidad que conquista nuevos segmentos de población y mercado.
- Relacionar la idea de gestión de la diversidad con la Responsabilidad Social y la Acción Social.

2. **Posibilidad de realizar talleres gratuitos dirigidos a los/las profesionales de las empresas.** Talleres de 3-6h. 3 módulos generales de trabajo.

- Básico. Empresas que no han hecho nada/se parte de un desconocimiento de la materia.

*Iniciación a la gestión de la diversidad y la RSE ¿Qué es la diversidad?
¿Cómo influye en mi empresa?*



- Medio. Empresas que están trabajando la gestión de la diversidad y realizan acciones de RSE y/o se están iniciando en este campo.
La diversidad en la empresa. Beneficios y ventajas de una buena gestión de la diversidad. Buenas prácticas
- Avanzado. Empresas con una amplia trayectoria y experiencia en el tema de gestión de la diversidad. Dentro de su origen o ADN están estos principios y valores sociales presentes. Desarrollo de acciones de buenas prácticas en diferentes sectores.
Todos aprendemos. En la búsqueda del beneficio social. Buenas prácticas.

Si le resulta interesante, estaremos encantados de asesorarle y orientarle en la mejor manera de gestionar la diversidad en su empresa.

Desde Accem queremos crear alianzas con empresas responsables, compartir buenas prácticas y sensibilizar al tejido empresarial de la importancia de una adecuada gestión de la diversidad. Con el proyecto DIVEM, buscamos fomentar acciones socialmente responsables, apostando por unos valores que aportan rentabilidad y sostenibilidad a la empresa.

#Empresasquesuman

915 327 478/79 (ext. 203) y rse@accem.es

www.accem.es

www.divem.accem.es