

# 从业人员规模小幅波动 劳动报酬较快增长

## ——2017年松江区劳动工资统计分析

2017年是松江“十三五”规划实施的第二年，松江经济总体保持了平稳的发展态势。在经济增速稳中有升、经济发展稳中提质的同时，我区从业人员数量小幅波动，劳动报酬实现较快增长。本文选取规模以上单位<sup>①</sup>的数据对全区从业人员人数与劳动报酬<sup>②</sup>情况进行简要分析。

### 一、总体情况

近年来，松江区从业人员的规模逐步缩小，从2015年的418248人，到2016年的401149人，再到2017年的393859人，我区从业人员数逐年下降，2017年从业人员期末人数降幅同比减少1.8%，相比2016年(4.1%)收窄2.3个百分点。我区从业人员平均人数为405081人，与上年同期的401959人相比，增长了0.8%。全区从业人员人均每月劳动报酬为6470元，与上年同期的5053元相比，增长8.1%，实现了较快增长。

### 二、从业人员情况

2017年，全区上下紧紧围绕建设“科创、人文、生态”现代化新松江目标，全力抓实三大举措，主动适应经济发展新常态，积极践行新发展理念，深化供给侧结构性改革，松江经济进入平稳发展新阶段。从劳动工资统计数据来看，在人员规模延续上年下滑趋势的基础上，

---

<sup>①</sup>规模以上单位的统计范围包括我区规模以上工业、限额以上批零餐饮业、资质以上建筑业、房地产开发业、物业、重点服务业企业，共计2218户。

<sup>②</sup>本文所述劳动报酬均指人均每月劳动报酬。劳动报酬为税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。

又呈现出降幅收窄、从业人员结构优化、企业用工更趋规范等新特点。

### （一）从二三产业从业人员结构看，从业人员数量逐渐向三产倾斜，从业人员结构呈现积极变化

社会经济的快速发展要求产业结构的调整与就业结构的变动是一致的。2017年，G60科创走廊被增列为上海建设具有全球影响力的科技创新中心的重要承载区，随着G60科创走廊的吸引力、创造力、竞争力加快提升，我区经济结构的深入调整，2017年，我区第三产业单位数增加了63家，第三产业从业人员数84545人，增加12967人，同比增长18.1%。从占比看，第二产业企业从业人员数309314，占全区规模以上企业比重为78.5%，较2016年下降3.7个百分点，第三产业84545人，占比21.5%，同比2016年上升3.7个百分点。

表1：2017年松江区规模以上企业从业人员产业分布及比重

单位：人，%

指 标	2017年		2016年		同比 (%)
	从业人员 (人)	比重 (%)	从业人员 (人)	比重 (%)	
合 计	393859	100.0	401149	100.0	-1.8
第二产业	309314	78.5	329571	82.2	-6.1
第三产业	84545	21.5	71578	17.8	18.1

具体到各行业。2017年上半年，我区工业企业从业人员期末人数为284983人，同比减少5.1%；商业从业人员人数为32874人，同比增长10.6%；房地产业从业人数为11626人，同比增长8.2%；服务业从业人员数为40045人，同比增长28.7%。工业从业人员的减少主要由于结构调整过程中，落后产能企业的逐步淘汰导致相应的从业人员出现了小幅下降，同时，商业、房地产业、服务业人员的增长表明我区除二产以外的从业人员有所增长，三大行业从业人员数量的增减

变动意味着我区从业人员正在向第三产业逐步倾斜，反映出我区经济结构转型发展正在稳步推进中。

表 2：2017 年松江区规模以上企业按行业门类从业人员分布情况

单位：人，%

行业门类	期末从业人员		同比
	2017 年	2016 年	±%
总计	393859	401149	-1.8
工业	284983	300150	-5.1
商业	32874	29710	10.6
房地产业	11626	10749	8.2
服务业	40045	31119	28.7

### （三）从内、外资企业从业人员变动看，各类所有制经济多元化发展

2017 年，我区内资企业从业人员数为 177499 人，同比增长 3.0%；其中私营企业从业人员数为 122110 人，同比增长 5.4%。港澳台商投资企业从业人员数为 95790 人，同比减少 4.2%。外商投资企业从业人员数为 120570 人，同比减少 6.4%。从以上数据可以看出，我区内资企业从业人员同比增幅最快，在就业方面体现出了更强的吸引力，其吸纳的从业人员已经超过了外商投资企业。从人员数量变化也可以看出在经济转型过程中，我区内资企业正在逐步焕发活力稳步发展，各类所有制经济更加多元化发展。

表 3：2017 年松江区规模以上企业按登记注册类型从业人员分布情况

单位：人，%

登记注册类型	期末从业人员		同比
	2017 年	2016 年	±%
总 计	393859	401149	-1.8
内资	177499	172332	3
其中：私营	122110	115864	5.4
港澳台商投资	95790	99956	-4.2
外商投资	120570	128861	-6.4

### （三）从企业规模变化看，转型期小企业活力不断增强

从企业规模来看，2017 年，我区 500 人以下企业单位数 2104 家，比去年增加了 82 家，从业人员为 214215 人，同比增加 2.4%；500 至 1000 人企业单位数较去年减少 7 家，从业人员为 51335 人，同比减少 5.6%；1000 至 2000 人企业单位数减少 1 家，从业人员为 32760 人，同比减少 7%；2000 至 3000 人企业单位数增加 1 家，从业人员为 18008 人，同比增长 17.7%；3000 人以上大企业单位数与去年持平，人员却出现不同的表现形式。其中，3000 至 4000 人企业为 14336 人，同比增长 1.8%；4000 至 5000 人企业从业人员为 8383 人，同比减少 11.3%；5000 人以上企业从业人员为 54820 人，同比减少 13.8%。

从统计数据可以看出，我区 4000 人以上企业从业人员数量呈现下降趋势，而 3000 人以下企业从业人员因为单位数的增减而出现从业人员数增减波动；从比重上来看，我区 500 人以下企业从业人员数占总数的 54.3%，比上年同期上升 2.2 个百分点，数据说明我区劳动密集型企业规模逐步减小，而小型企业在就业吸引力方面作用显著，为我区经济发展提供了更多就业机会。

表4 不同规模企业从业人员分布情况

单位：家，人，%

指 标	单位数		从业人员期末人数		
	2017年	2016年	2017年	2016年	同比
500人以下	2104	2015	214215	209099	2.4
500-1000	72	79	51335	54379	-5.6
1000-2000	25	26	32760	35218	-7
2000-3000	7	6	18008	15297	17.7
3000-4000	4	4	14336	14081	1.8
4000-5000	2	2	8383	9448	-11.3
5000人以上	4	4	54820	63627	-13.8
总 计	2218	2136	393857	401149	-1.8

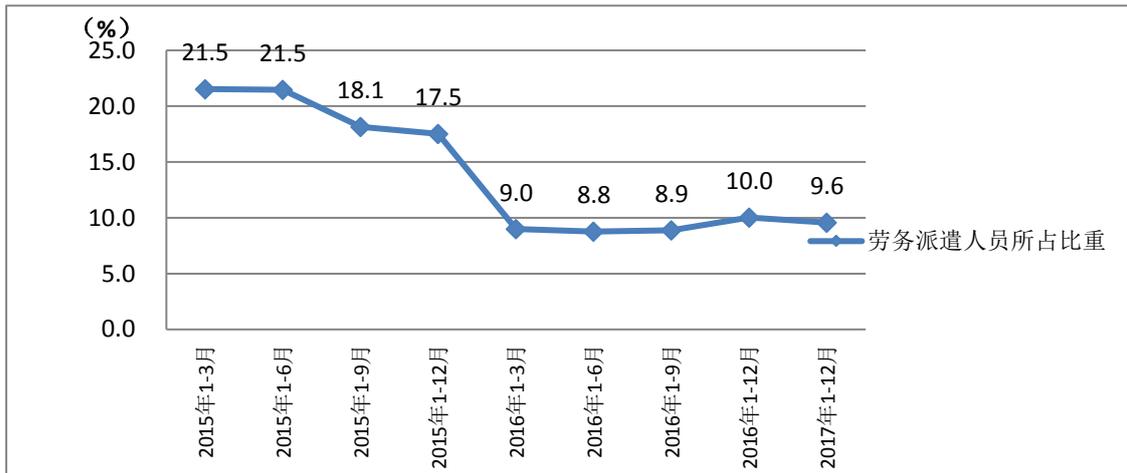
#### （四）劳务派遣人员比重降低，企业用工形式更趋规范

多年来，用人单位为降低用工成本，逃避劳动争议发生时的法律责任而大量使用劳务派遣用工形式，致使劳务派遣范围不断扩大，派遣人数不断增加。2015年初，我区的劳务派遣用工比例最高为21.5%，一方面，如果我们不对劳务派遣用工形式加以规范，任其发展，劳务派遣这一新型用工形式很有可能逐步取代传统的劳动合同用工形式；另一方面，大量的劳务派遣人员“同工不同酬”，劳动合法权益难以得到有效保障，问题频发。

为了让企业充分认识到“劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施”这一规定，三年来，我区积极帮助企业稳步地减少劳务派遣的用工比例，并促进一些长期工作的劳务派遣人员向正式职工转化，将劳务派遣员工占比逐步降低，2017年，我区劳务派遣的用工比例为9.5%，达到了国家《劳务派遣暂行规定》的相关

要求。劳务派遣用工比例从 2015 年初的 21.5%，到目前的 9.6%，累计下降了 11.9 个百分点。在保障劳务派遣人员利益的同时，使企业的用工形式得到了进一步的规范。

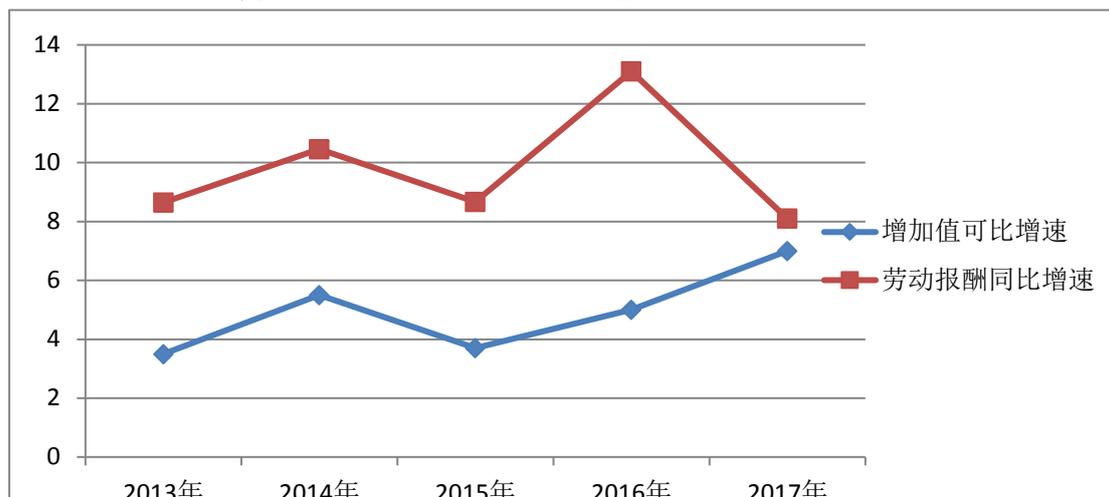
图 1 2015 年至 2017 年劳务派遣人员占从业人员比重情况



### 三、全年劳动报酬情况：经济平稳增长，从业人员劳动报酬快速增长

2017 年，我区从业人员劳动报酬为 6490 元，较上年增长 487 元，同比增长 8.1%。从下图可以看出，2013 年到 2016 年，我区从业人员劳动报酬增幅的走势与增加值可比增速走势基本相同，在增加值可比增速较高年份，劳动报酬均出现了 10% 以上的增长，2017 年，工资增长幅度虽有回落，但仍保持了 8.1% 的增长速度。可见职工利益与经济发展形势息息相关，我区经济的稳步发展为全区从业人员的报酬提升提供了一个稳定的平台。

图 2：2013 年至 2017 年增加值与劳动报酬增速对比



### （一）按登记注册类型看，不同经济类型企业报酬全面增长

从不同登记注册类型的企业来看，外商投资企业的从业人员劳动报酬最高，从上年的 7360 元增长至 8038 元，同比增长 9.2%，港澳台商投资企业月均劳动报酬从上年的 5442 元增至 5779 元，同比增长 6.2%，内资企业月均劳动报酬从上年的 5323 元增至 5816 元，同比增长 9.3%，增幅最大。不同经济类型企业劳动报酬出现全面增长，意味着在知识经济的今天，在经济转型发展过程中，企业依赖超低价劳动力的“成本优势”已渐行渐远，政府“最低劳动工资政策”的践行，不同经济类型企业薪酬的普遍上涨，一方面可以使我们的经济增长更可持续，另一方面又可使我们千千万万普通劳动者享受到经济高速增长带来的实惠，扩大我们的国内市场，提高我们的消费能力。这种肯定劳动者创造的价值，已成为不同经济类型企业的共识，而这也将进一步推进我区从业人员的收入提升和民生改善。

表 5： 不同登记注册类型企业劳动报酬情况

单位：元/月 %

指 标	从业人员劳动报酬		
	2017 年	2016 年	同比
内资	5816	5323	9.3
港澳台商投资	5779	5442	6.2
外商投资	8038	7360	9.2
总 计	6490	6003	8.1

## （二）按人员规模看，不同规模企业劳动报酬均出现增长

按不同人员规模划分，500 人以下企业的月均劳动报酬为 6902 元，同比增长 8.7%；500 至 1000 人企业的月均劳动报酬为 7573 元，同比增长 8.3%；1000 至 2000 人企业的月均劳动报酬为 6754 元，同比增长 15.5%；2000 至 3000 人企业的月均劳动报酬为 6809 元，同比增长 3%；3000 至 4000 人企业的月均劳动报酬 6899 元，同比增长 3.8%；4000 至 5000 人企业的月均劳动报酬从 5594 元降至 5027 元，同比减少 10.1%；5000 人以上企业的月均劳动报酬为 3992 元，较上年的 3709 元，同比增长 7.6%。

从数据来看，不同规模企业的劳动报酬均出现不同程度增长。其中，500 人以下企业单位数最多，劳动报酬也最高。2000 人以下规模的企业的报酬增幅普遍高于 2000 人以上的单位，4000 人以上规模企业单位数共 6 家，劳动报酬远远低于全区（6490 元）平均水平。可见规模较小的企业为了吸引住人才，对报酬的调节幅度更大，其员工福利的改善也更为明显。

表 6： 不同规模企业劳动报酬情况

单位：元/月、%

指 标	单位数		劳动报酬		同比
	2017 年	2016 年	2017 年	2016 年	
500 人以下	2104	2015	6902	6352	8.7
500-1000	72	79	7573	6995	8.3
1000-2000	25	26	6754	5849	15.5
2000-3000	7	6	6809	6608	3.0
3000-4000	4	4	6899	6647	3.8
4000-5000	2	2	5027	5594	-10.1
5000 人以 上	4	4	3992	3709	7.6
总 计	2218	2136	6490	6003	8.1

### （三）战略性新兴产业增幅高于全区，吸引力不断提升

2017 年，我区战略性新兴产业从业人员劳动报酬为 7818 元，同比增长 8%。其中，新能源为 6883 元，同比增长 0.5%；高端装备为 8420 元，同比增长 7.9%；生物医药为 7677 元，同比增长 4.6%；新一代信息技术为 7006 元，同比增长 10.3%，其中，物联网为 6931 元，同比增长 13.9%；新材料为 9721 元，同比增长 11%；节能环保为 7322 元，同比增长 56.1%。

随着 2016 年底国务院正式公布《“十三五”国家战略性新兴产业发展规划》，我区战略性新兴产业增速有效回升，产业结构不断优化，产业投资不断升温，产业创新逐步显现，成为宏观经济平稳运行的重要力量。而我区战略性新兴产业人员总体劳动报酬的快速增长也充分反映了战略性新兴产业稳健发展状况，同时报酬的增长也有利于促进战略性新兴产业继续吸引更多具有较强创新能力和较高操作技能的高技能人才，以高端引领带动全区经济实现从规模速度粗型增长转向质量效率型集约增长，从要素投资驱动转向创新驱动，提高产业发展

与城市发展、生态环境保护 and 人文发展的有机统一。

表7 战略性新兴产业劳动报酬情况

单位：元/月，%

指 标	从业人员劳动报酬		同比
	2017 年	2016 年	
<b>战略新兴产业</b>	<b>7818</b>	<b>7237</b>	<b>8.0</b>
#新能源	6883	6851	0.5
高端装备	8420	7803	7.9
生物医药	7677	7337	4.6
新一代信息技术	7006	6354	10.3
其中：物联网	6931	6082	13.9
新材料	9721	8757	11.0
节能环保	7322	4691	56.1

撰稿：张小良

松江统计信息网网址：<http://tjj.songjiang.gov.cn>