



# ADREALIS

## ESG STRATEGIE UND POLITIK



# INHALT

---

- 1 ADREALIS ESG STRATEGIE UND POLITIK
- 3 Einleitung
- 4 Definition
- 5 Umweltpolitik und -Strategie
- 6 Sozialpolitik und -Strategie
- 7 Governance-Politik und -Strategie
- 8 Berichtspolitik und -Strategie

# EINLEITUNG

---

Das Motiv für die ESG-Politik und -Strategie ist die feste Überzeugung der ADREALIS und aller ihrer Unternehmen, dass die Wertschöpfung für alle ihre Stakeholder und die Gesellschaft im Allgemeinen in der Entwicklung eines nachhaltigen und langfristigen Ansatzes für ihre Geschäftsaktivitäten besteht und die Implementierung von Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Standards ("ESG") in allen Segmenten ihrer Geschäftstätigkeit erfordert, einschließlich Investitionen, Management, Desinvestitionen und Offenlegungen in der Berichterstattung, wo dies möglich und anwendbar ist.

ADREALIS ist der Ansicht, dass die Einbeziehung der Nachhaltigkeitsprinzipien in seine ESG-Politik und -Strategie zu einem ausgewogeneren Risiko-Ertrags-Profil für seine Investitionen und zu einem langfristigen Pfad des Wachstums, der Rentabilität und der Nachhaltigkeit führen wird.

Die ESG-Politik und -Strategie ist Teil des gesamten Risiko- und Compliance-Rahmens des Unternehmens und deckt alle Aktivitäten auf Konzern- und weltweiter Ebene ab. Um eine verantwortungsvolle ESG-Strategie zu verfolgen, genehmigt und überwacht das Board of Directors von ADREALIS die Umsetzung der ESG-Politik und -Strategie und arbeitet mit den leitenden Managementteams zusammen, um die Idee der Wichtigkeit und Notwendigkeit einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Entwicklung ihrer Geschäftsaktivitäten zu stärken.

Die Richtlinie und Strategie werden mindestens einmal jährlich überprüft, oder häufiger, falls dies aufgrund neuer Ereignisse oder Änderungen in der Konzernstrategie erforderlich ist. Dies ist besonders wichtig, da ESG-bezogene Risiken für die Zukunft immer relevanter und wichtiger werden. Um die ESG-Strategie praktisch umzusetzen und zu überwachen, delegiert (ADREALIS) diese Tätigkeit an den Chief Risk Officer auf Gruppenebene bzw. an die Managing Directors (Risk) auf AIFM-Ebene. Diese sind für die Förderung und Effektivität der Strategie verantwortlich und werden dem Senior Management regelmäßig Bericht erstatten.

Darüber hinaus wird die ESG-Kultur mit allen Kunden und externen Parteien der ADREALIS kommuniziert und gefördert.

# DEFINITION

ESG ist die Abkürzung für "Environment, Social and Governance".

Wir integrieren Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Überlegungen (ESG) in alle Geschäftsaktivitäten und -prozesse, wo dies möglich ist, in der festen Überzeugung, dass diese Faktoren einen gravierenden Einfluss auf die langfristige finanzielle Performance haben können.

Nachhaltigkeit selbst beinhaltet ein klares Bekenntnis zur Entwicklung von Konzepten, die langfristig umsetzbar sind. Dies bezieht sich in erster Linie auf Produkte und Dienstleistungen, aber auch auf die langfristige Unterstützung unserer Kunden, Partner und Stakeholder in allen Fragen zu möglichen ESG-Einflüssen. Das Bekenntnis zu einer nachhaltigen Geschäftsausrichtung ist somit ein Kernbestandteil des gesamten Risikorahmens. In unseren Portfolios berücksichtigen wir nicht nur Finanz- und Rentabilitätskriterien, sondern auch, wie ökologische, soziale und Governance-Aspekte integriert werden, wo dies möglich ist.



## EINIGE BEISPIELE FÜR RISIKEN AUS ESG-ASPEKTEN SIND:

### UMWELT

mögliche negative Auswirkungen auf die Umwelt, Verschmutzung, kohlenstoffbezogene Aspekte, schlechtes Management von potenziell riskanten Umweltprojekten und -anlagen

### SOZIALES

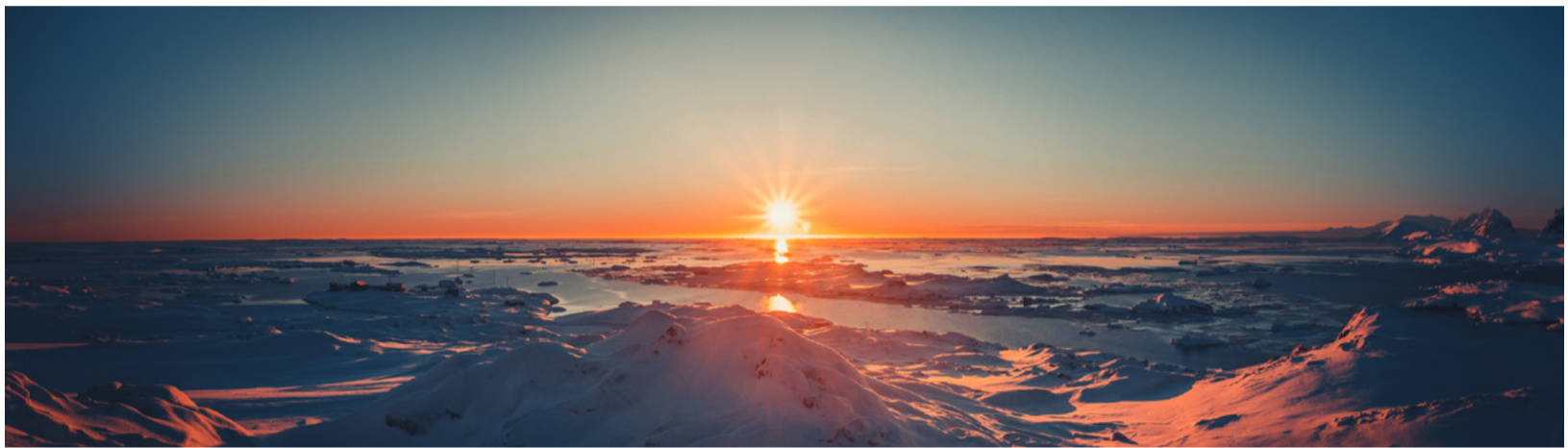
Menschenrechte, Arbeitsrechte, Beziehungen zu den Gemeinden sowie Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

### UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Zusammensetzung des Boards, Vergütungspolitik für Führungskräfte und angemessene Risiko- und Unternehmensführung

# UMWELTPOLITIK UND -STRATEGIE

Wir sind uns bewusst, dass unsere Aktivitäten und die Aktivitäten der mit uns verbundenen Unternehmen Auswirkungen auf die Umwelt haben können. Mit unserer ESG-Politik und -Strategie zielen wir darauf ab, diese Auswirkungen zu minimieren, wo immer dies möglich und sinnvoll ist. ADREALIS ist bestrebt, ein umweltbewusstes Verhalten zu fördern und diese Bemühungen auch in seinen Unternehmen zu unterstützen.



## ADREALIS HAT SEINEN ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCK WIE FOLGT IDENTIFIZIERT:

- *Verwendung von Energie, Wasser, natürlichen Ressourcen und allgemein von hergestellten Produkten;*
- *Produktion von Abfall;*
- *Emission von Rauch und anderen umweltschädlichen Gasen, die zum Treibhauseffekt beitragen;*

## UM DAS ZIEL ZU ERREICHEN, SEINEN ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCK ZU MINIMIEREN, WIRD ADREALIS SELBST, UNTER ANDEREM, WO ANWENDBAR, FOLGENDES FÖRDERN UND SICH DARAUf KONZENTRIEREN:

- *Reduzierung der Produktion von Abfällen,*
- *Effizientere Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen,*
- *Verstärkte Nutzung von Fernkonferenzen, um die Reisetätigkeit zu minimieren;*
- *Förderung des Einsatzes von erneuerbaren Energien (z. B. Solarenergie, Wasserkraft usw.) und die Umsetzung von Energieeffizienzplänen;*

Alle diese Maßnahmen werden bei ADREALIS umgesetzt und in allen Unternehmen der Gruppe gefördert.

Als Teil der Geschäftsprozesse wird ADREALIS umweltbezogene Aspekte während der Due-Diligence-Analyse vor der Investition bewerten und gegebenenfalls Manager und Mitarbeiter der investierten Unternehmen ermutigen.

## SOZIALPOLITIK UND STRATEGIE

ADREALIS ist der Ansicht, dass soziale Aspekte bei der Investition und der gesamten Geschäftstätigkeit aufgrund der Auswirkungen, die sie auf die verschiedenen Interessengruppen des Unternehmens haben können, von entscheidender Bedeutung sind. Unter Berücksichtigung dieser Tatsache wird ADREALIS, wo anwendbar, auf seine Unternehmen ausdehnen

- *Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte fördern,*
- *den Einsatz von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit direkt oder indirekt vermeiden,*
- *die Beseitigung von Diskriminierung in Bezug auf Beschäftigung und Beruf fördern,*
- *Förderung der Grundsätze der Chancengleichheit und Vielfalt,*
- *die mit den Arbeitsaktivitäten verbundenen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu überwachen, mit dem Ziel, diese Risiken zu beseitigen oder zu minimieren,*
- *Förderung eines Systems zur Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Personal, das in der Lage ist, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem der Beitrag jedes Mitarbeiters gefördert, anerkannt, respektiert und belohnt wird,*

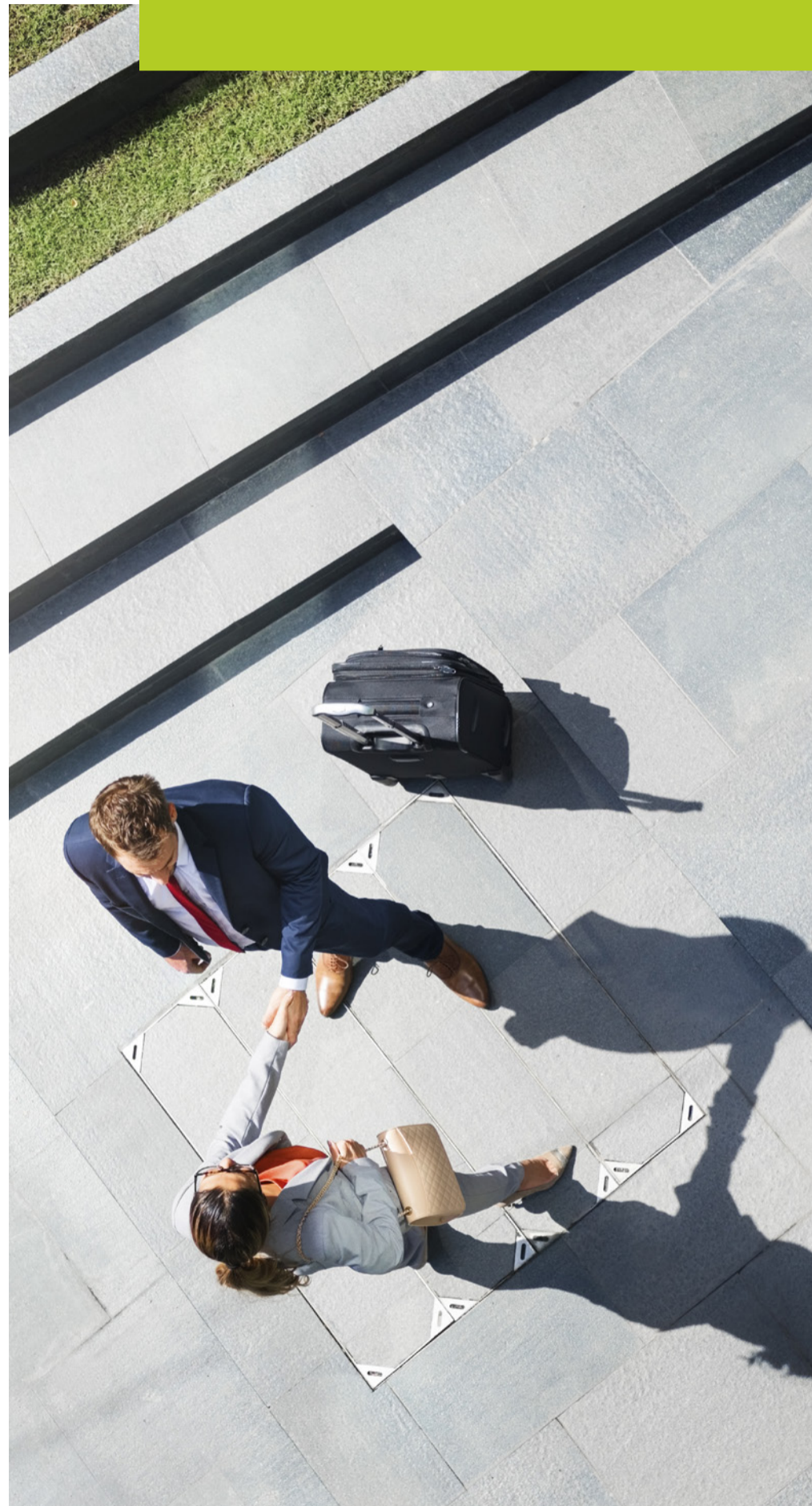


**ADREALIS IST DER ANSICHT, DASS PRINZIPIEN WIE TRANSPARENZ, FAIRNESS UND LEISTUNGSPRINZIPIEN SEINE TÄTIGKEIT INSPIRIEREN SOLLTEN UND AUCH IN SEINEN UNTERNEHMEN GEFÖRDERT WERDEN SOLLTEN. ALLE MANAGER UND MITARBEITER SIND AUFGEFORDERT, DIE EINHALTUNG DIESER PRINZIPIEN ZU FÖRDERN, NICHT NUR IN BEZUG AUF DIE HUMANRESSOURCEN (REKRUTIERUNG, AUSBILDUNG, ENTWICKLUNG UND BELOHNUNG), SONDERN AUCH IN BEZUG AUF DAS MANAGEMENT DER GESCHÄFTE SEINER UNTERNEHMEN.**

# GOVERNANCE-POLITIK UND -STRATEGIE

ADREALIS ist sich darüber im Klaren, dass Fragen der Unternehmensführung für eine effiziente Unternehmensführung von entscheidender Bedeutung sind, und unter Berücksichtigung dieser Tatsache wird ADREALIS, wo anwendbar

- *Wird bei der Ausführung seiner Geschäfte ehrlich, fair und mit Respekt handeln;*
- *Wird alle geltenden Gesetze respektieren und die besten internationalen Standards zur Regulierung der Finanz- und Vermögensverwaltungsbranche einhalten;*
- *Wird sich an die geltenden Vorschriften halten und die Zusammenarbeit mit den Finanzaufsichtsbehörden fördern,*
- *Hält sich an die angemessenen Standards der Transparenz und Rechenschaftspflicht, um angemessene Standards der Geschäftsethik zu erreichen,*
- *Wird in sein gesamtes Risiko- und Compliance-Rahmenwerk in Bezug auf das langfristige verantwortungsvolle Investieren integrieren;*
- *Wird Verfahren, Kontrollen und Berichterstattungen einführen, um seine Tätigkeit besser ausführen zu können, indem er Systeme der internen Kontrolle und des Risikomanagements einsetzt, die sich auf ökologische, soziale und ethische Themen beziehen,*
- *Verhindert die Nutzung von Informationen, die sich aus seiner Tätigkeit ergeben, zum persönlichen finanziellen Vorteil eines Mitarbeiters oder Managers,*
- *Identifiziert potenzielle Interessenkonflikte, die während seiner Tätigkeit entstehen, und versucht, diese zu vermeiden oder sie in Übereinstimmung mit den Vereinbarungen mit den Stakeholdern und den besten Praktiken der Branche angemessen zu behandeln.*



# BERICHTERSTATTUNGSPOLITIK UND -STRATEGIE

---

ADREALIS legt besonderen Wert auf eine zeitnahe, proaktive und umfassende ESG-Bewertung und -Berichterstattung.

Je nach Komplexität und Art der Geschäftsaktivitäten kommunizieren wir eng und proaktiv mit allen Stakeholdern, einschließlich externer Vermögensverwalter und Outsourcing-Partner, wo anwendbar. Die Berichterstattung erfolgt sowohl intern als auch extern auf regelmäßiger Basis, wo anwendbar. Die ESG-Berichterstattung ist integraler Bestandteil des gesamten Risikomanagement-Berichtsrahmens.



## KONTAKTIEREN SIE UNS

---

ADREALIS

+49 89 2620 222 0

[info@adrealis-kvg.de](mailto:info@adrealis-kvg.de)

[www.adrealis-kvg.de](http://www.adrealis-kvg.de)