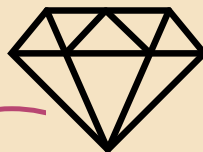


Digital Opportunity



TRAINEESHIPS
INITIATIVE



VIL DU
BIDRAGE TIL
AT SKABE
FREMTIDENS
TALENTER?



Vidste du, at
38 %
af virksomhederne mener,
**at deres ansattes mangel på
digitale kompetencer påvirker
virksomhedens resultater?**



Formålet Digital Opportunity Traineeships-initiativet er at løse dette problem gennem relevant uddannelse i jobbet, der formidles af virksomheder som din, med henblik på at forberede ansøgeren til en erhvervskarriere.



HVAD
FÅR DIN
VIRKSOMHED
UD AF DET?



- Adgang til ansøgere med gode kompetencer og stor motivation
- De nye idéer, som de unge praktikanter bidrager med
- Adgang til ansøgere fra andre lande
- En minimal administrativ byrde
- Der ydes økonomisk støtte til praktikanterne, hvilket betyder, at udgifterne for virksomheden er få eller ikke-eksisterende
- Virksomhederne træffer det endelige valg af ansøgere

Mindst

90 %

af alle job kræver nu grundlæggende digitale kompetencer, men der er stor mangel på digitale kompetencer i den europæiske arbejdsstyrke – omkring

35 %


af arbejdstagerne har ikke disse kompetencer.

DET BØR
VIRKSOMHEDERNE
VIDE

Din virksomhed kan bidrage til at ændre dette og skabe fremtidens arbejdsstyrke.



Ungdomsarbejdsløsheden er høj i EU, og samtidig er der slået 2 mio. ledige stillinger op. Dette hænger også sammen med forskellene på de kompetencer, der efterspørges, og de kompetencer, der udbydes. Alene for it-specialister er der 350 000 ledige stillinger, men 40% af de virksomheder, der søger efter sådanne kompetencer, kan ikke finde de rigtige personer.



2 MIO. LEDIGE STILLINGER HØJ UNGDOMSARBEJDSLØSHED

Digital Opportunity Traineeships har til formål at stille ivrige praktikanter til rådighed for din virksomhed, så de kan opnå de kompetencer, der er nødvendige for, de kan besætte nogle af disse stillinger.



KAN DU TILBYDE PRAKTISK EKSPERTISE INDEN FOR ET ELLER FLERE AF FØLGENDE OMRÅDER?

- udvikling af apps, software, scripts, websteder
- installering, vedligeholdelse og forvaltning af it-systemer og netværk
- dataanalyse
- internetsikkerhed
- skyer
- kvanteintelligens/kunstig intelligens
- kryptering
- blokkædning
- datamining, sikkerhed og visualisering
- programmeringssprog
- søgemaskineoptimering (SEO)
- digital markedsføring
- specifikke softwareapps til arbejdsbrug
- forvaltning af kunderelationer



DELTA NU

Virksomhederne kan slå tilbud om praktikophold op på en af to platforme – **Drop'pin@EURES** eller **ErasmusIntern** – eller de kan annoncere dem via direkte kontakter til universiteternes kontorer for erhvervsvejledning eller internationale forbindelser. Universiteterne udvælger ansøgere til praktikophold på grundlag af specifikke kriterier, og virksomheden vælger praktikanten fra en gruppe af forhåndsudvalgte ansøgere.

HVORDAN FUNGERER DET?

Det EU-finansierede Digital Opportunity Traineeships-initiativ vil tilbyde op til 6 000 studerende og nyuddannede chancen for at forbedre deres digitale kompetencer i jobbet i en virksomhed i et deltagerland. Praktikopholdene vil blive gennemført fra foråret 2018 og frem til udgangen af 2020. Praktikopholdene kan vare mellem 2 og 12 måneder. Praktikanten modtager et stipendium på omkring 500 EUR om måneden via initiativet. Virksomhederne tilskyndes til at betale et beløb oven i dette stipendium. Benyt **listen** over deltagende universiteter for at finde frem til studerende fra bestemte universiteter, der følger relevante uddannelsesforløb.