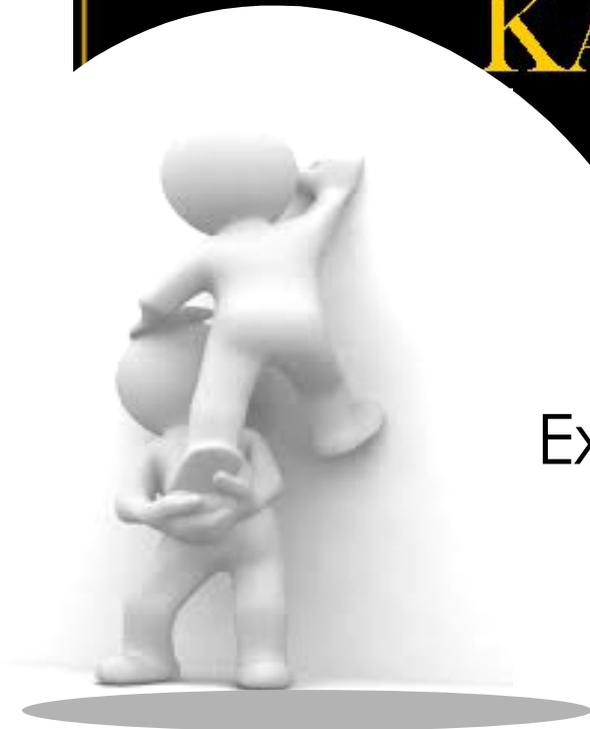


ZUMSTEG&PARTNER

KADERSERVICE



Executive Leadership Coaching
für Kader & Führungskräfte

Das sind die Fakten

1

- » 100% aller Profisportler nutzen Coaching. Täglich. Um noch besser zu werden.
- » 1,7% aller Profikader nutzen Coaching. Sporadisch. Aber bitte so, dass es keiner merkt.
- » ... was sagt uns das?

2

- » Die Anzahl innerer Kündigungen nimmt zu. Die Wahrheit liegt bei 25%.*
- » Die Anzahl Burn-outs und Bore-outs nimmt zu. Die Wahrheit wird verschwiegen.
- » Stimulierungen über mehr Lohn oder mehr Druck erodieren bereits nach 4-8 Wochen.
- » ... was sagt uns das?

3

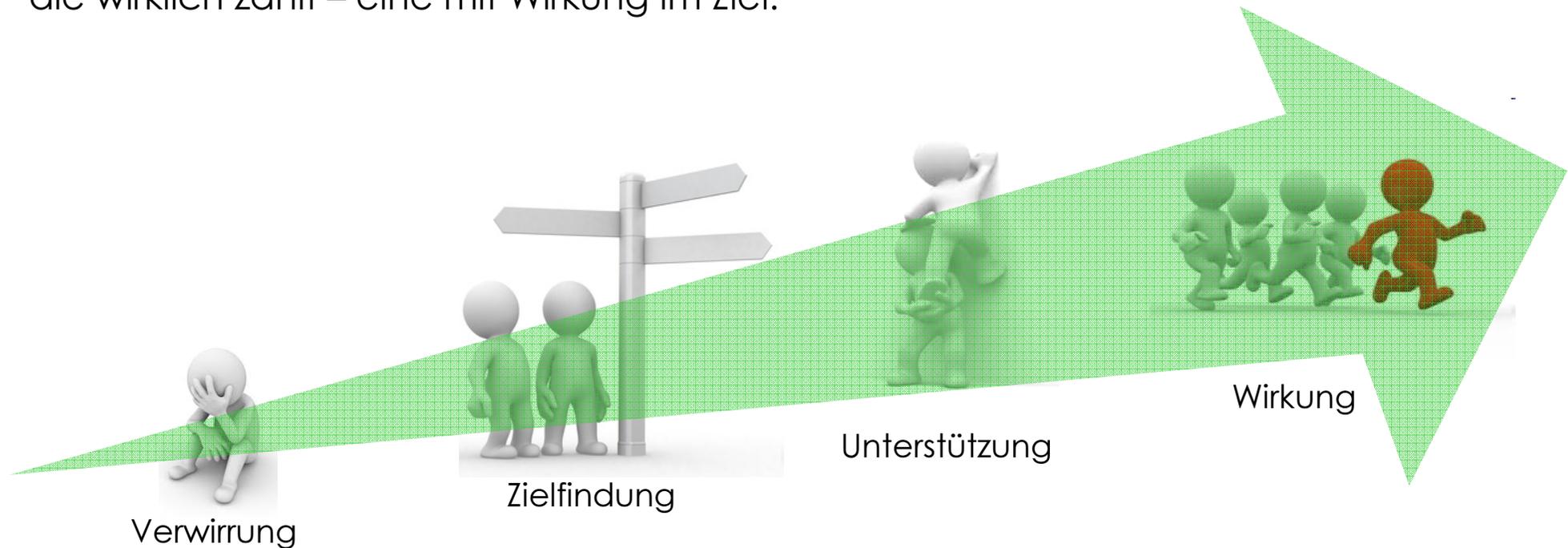
- » Einen Kadermitarbeiter auswechseln (A.R.E.K)** kostet >100'000.-
- » Einen Kadermitarbeiter coachen und fördern kostet <10'000.-
- » ... was sagt uns das?

*) Regelmässig wiederkehrende Gallup-Studie über Mitarbeiter Engagement

***) A (Abgangschädigung) + R (Neurekrutierung) + E (Einarbeitung) + K (Kollateralschaden)

Das ist die Lösung

- » Egal wie Sie es intern nennen wollen (ob Mentor, Tutor, Sparringpartner, Coach) geben Sie Ihren Fach- & Führungskräften die Unterstützung, die wirklich zählt – eine mit Wirkung im Ziel.



Das sind die Kundenfeedbacks

“ *Ganz ehrlich, Sie haben einen guten Job gemacht. Ich weiss ja, ich bin kein einfacher Typ. Aber Sie sind da bei mir auf Punkte gestossen ... also wirklich. Ich habe in meiner Karriere ja schon einige Coaches erlebt. Aber das Geld, das ich Ihnen bezahle, das wär's mir noch für einige meiner Mitarbeiter wert!*

[O-Ton, CEO, Präzisionsgeräte, 200 Mitarbeiter]

“ *Herzlichen Dank für Ihre detaillierten Ausführungen und die Wertschätzung, die Sie mir entgegenbringen. Eine solch professionelle und respektvolle Vorgehensweise hat heutzutage selbst im gehobenen Executive Search Seltenheitswert - das schätze ich ausserordentlich!*

[Schreiben, Leiter SCM, Zulieferindustrie, 1'500 Mitarbeiter]

“ *Ich möchte Ihnen, wenn Sie erlauben, mal ein Feedback zu Ihrer Vorgehensweise geben. Ich finde Sie sind sehr geradeaus, sprechen Klartext und geben saubere und knackige Feedbacks. Ich mag diese Vorgehensweise sehr und finde, dass Sie eine äusserst gute Arbeit machen. Im Vergleich zu vielen anderen die sich im Executive Segment bewegen, und ich habe schon mehrere kennenlernen dürfen, stehen Sie top da. Das soll einfach mal gesagt werden!*

[Schreiben, Leiter Verkauf, Investitionsgüter, 350 Mitarbeiter]

“ *Wow. Wissen Sie, ich habe mich noch nie so offen hinterfragt und seziert gefühlt, aber auch noch nie so neu motiviert, wie nach Ihrem Coaching!*

[O-Ton, Leiter Controlling, Metallindustrie, 300 Mitarbeiter]

Coach



David Zumsteg, Gründer & Geschäftsführer

- » aktiver Headhunter
- » professioneller Interim Manager
- » unabhängiger Unternehmer & Verwaltungsrat

mit dem Rüstzeug und der Linienerfahrung als

- » GF & CEO bis 50 Mio. (Automobilzulieferer, Umwelttechnik)
- » Mitglied Konzernleitung bis 2,5 Mrd. (Energie, Infrastruktur)
- » Mehrfach vor Ort als Krisenmanager (z.B. nach Inhaberzwist, Burn-out, Selbstmord) & New Business Developer ad interim
- » ex McKinsey
- » ex Offizier
- » ex Spitzensportler bis Stufe Junioren-Nationalkader

Angebote

Leistungsumfang:

- » persönliche Standortbestimmung, individuelle Zielsetzung, systematische Betreuung
- » vollkommen vertrauliche, persönliche Vor- & Nachbearbeitung
- » Termine direkt an Ihrem Arbeitsplatz oder an neutralem Ort ganz nach Wunsch

Konditionen:

Tagespauschale	CHF 2'950,-	1 gecoachte Person * 1 Tag oder 2 x ½ Tag vor Ort * inklusive Vor- & Nachbereitung * inklusive Reisezeit d.h. einzig gefahrene Kilometer werden zusätzlich verrechnet
Jahresabo	CHF 6'950,-	1 gecoachte Person * 10 x 2 Stunden vor Ort, verteilt über 12 Monate * inklusive Vor- & Nachbereitung * inklusive Reisezeit d.h. einzig gefahrene Kilometer werden verrechnet
Firmenlösung	individuelle Vereinbarung	Anzahl Teilnehmer frei wählbar * Umfang frei wählbar * Intensität frei wählbar * Dauer frei wählbar ...

Streng vertrauliche und absolut kostenlose Vorberatung.
Sprechen Sie mit uns noch heute ...



- » Zumsteg & Partner
- » Tel 052 346 19 41
- » www.zumsteg-partner.ch

Darum Zumsteg & Partner ...



*“ Zumsteg & Partner geht –
Gute Kader & Mitarbeiter bleiben. ”*