

年轻经理人的领导力

■ 旭辉集团董事长、总裁 林中

前些日子外出时，我和一位年轻的经理人有过短暂的谈话。他是旭辉自己培养起来的新生力量。

旭辉在快速发展，越来越多这样的新秀将浮出水面。我希望我们的这些新秀有很好的领导力。

首先，一定要坚持“三身”，“以身作则，身体力行，身先士卒”。没有这样的一种状态，将无法带领好一支队伍。如何做“老大”？有一部影片，说的是抗日时期一个输送军火的老大，他在掩护兄弟们突围时中了一枪。他指着身边的助手说，以后你就是老大。助手摇头说，做不了。他说了四句话，“冲锋时你要冲在最前面，撤退时你要站在最后面，分利时让多取少，做人够义气”，你就是老大。

其次，一定要诚信正直，做事公平公正。这直接关系到一个团队的风气问题。一个团队风气不好，团队的领导人难逃其责。如果领导人在日常管理中厚此薄彼，拉拢一批，打击一批，势必造成整个团队形成小帮派，相互拆台。不少的管理经验证明，这样的风气持续下去，团队终将离心离德，没人愿说真话，阳奉阴违，不会是我们所倡导的“诚信正直”，团队也不会是我们所希望的“一个人”。

第三，一定要善于激励自己的团队。表扬的时候，我们可以在公开场合大声宣扬，以这种正激励的方式来聚焦好人好事，让大家知道为什么受到表扬。因为关起门的表扬，就像穿一件好看的衣服走夜路，没有发挥应有的作用。批评的时候，我们一般私下进行。我们要坚持批评，但是批评的出发点和目的是真心实意地帮助人。为什么父母对子女的批评，子女不会记恨？因为子女明白，父母的心里装的是“爱”，父母管教的背后永远都是“关心”、“爱护”。这是批评的前提。