

Circulaire 44-2007-D

Onderwerp: **Sociale premies Technische Detailhandel per 1 januari 2008**

Aantal pagina's: 3

Datum: december 2007

Nadere informatie: Mw. A. van Dartel (079-3250723)

Mw. mr. I. Spanjaard (079-3250738)

Sociale premies Technische Detailhandel per 1 januari 2008

In dit bericht nieuws over:

- Premie-inkomensgrens sociale verzekeringswetten (WW/WIA)
- Sociale verzekeringspremies per 1 januari 2008
- Pensioenpremie 2008
- Premie VUT in de elektrotechnische detailhandel 2008
- Bijdrage Opleidings- en ontwikkelingsfonds (OTIB)
- Bedragen spaarloon in 2008

Sociale premies per 1 januari 2008

	Werkgeversdeel		Werknemersdeel	
	1-1-2008	1-1-2007	1-1-2008	1-1-2007
ZVW (*)	7,20%	6,50%	nomimale premie	
WAO-/WIA-basis	5,65%	5,15%		
WAO-gedifferentieerd (**)	0,15%	0,48% (gem.)		
Wachtgeldfonds (***)				
- Detailhandel/ambachten	1,76%	1,70%		
- Grootwinkelbedrijf	1,10%	0,99%		
Algemeen werkloosheidsfonds (****)	4,75%	4,40%	3,50%	3,85%

(***) De premie voor het wachtgeldfonds is inclusief een opslag van 0,34% ten behoeve van kinderopvang.

(****) De franchise per dag voor het werkloosheidsfonds (AWF) is € 61.

(*) **Zorgverzekeringswet**

De premie van de basisverzekering bestaat uit een werkgevers- en een werknemersdeel. Werknemers betalen een nominale premie van gemiddeld zo'n € 1.140 per jaar. De werkgever betaalt een inkomensgerelateerde premie. Deze is voor 2008 vastgesteld op 7,2% over een maximum bedrag van € 31.231 per jaar (2007 € 30.623).

Circulaire 44-2007-D

Onderwerp: **Sociale premies Technische Detailhandel per 1 januari 2008**

Pagina: 2 van 3

Datum: december 2007

Nadere informatie: Mw. A. van Dartel (079-3250723)

Mw. mr. I. Spanjaard (079-3250738)

() Gedifferentieerde WAO-premie**

Met ingang van 1 januari 2008 betalen alle werkgevers dezelfde premie. Daarmee komt de gedifferentieerde Pemba-premie (ook wel Pemba-boete genoemd) te vervallen. Alle bedrijven betalen in 2008 eenzelfde uniforme premie.

() Gedifferentieerde WGA-premie**

De gedifferentieerde WGA-premie is per bedrijf verschillend en wordt bepaald door de WAO-lasten in de periode 2001-2006. Deze premie wordt per individueel bedrijf jaarlijks vastgesteld door het UWV.

Kleine werkgevers betalen in 2008 een WGA-premie van minimaal 0,30% en maximaal 1,74%.

Grote werkgevers betalen in 2008 een WGA-premie van minimaal 0,00% en maximaal 2,32%.

De grens kleine/grote werkgevers ligt bij een totale loonsom van meer dan € 682.500 (2007: € 675.000). Het is mogelijk om 50% van de WGA-premie te verhalen op het netto salaris van de werknemer.

Premie-inkomensgrens sociale verzekeringswetten (WW/WAO)

Voor de werknemersverzekeringen is het maximum premie-inkomen € 177,03 per dag (2007: € 172,48 per dag). Dit betekent een premie-inkomensgrens voor 2008 van maximaal 261 (261 werkdagen in 2007) x € 177,03 = € 46.205.

Pensioenpremies 2008

U heeft het recht om een deel van de premies aan uw werknemers door te belasten. Let erop dat de leeftijd verandert waarop werknemers beginnen met pensioen op te bouwen. Deze is verlaagd van 25 naar 20 jaar. Onderstaand treft u een overzicht aan van de nieuwe premies.

Product	Totaalpremie	Minimaal te betalen door werkgever	In te houden bij werknemer	Premiegrondslag (salaris)
OP/NP	16,2%	11,925%	4,275%	Over loon sociale verzekeringen (maximaal € 46.205) minus de franchise van € 11.653

Circulaire 44-2007-D

Onderwerp: **Sociale premies Technische Detailhandel per 1 januari 2008**

Pagina: 3 van 3

Datum: december 2007

Nadere informatie: Mw. A. van Dartel (079-3250723)

Mw. mr. I. Spanjaard (079-3250738)

De afkortingen in de tabel staan voor:

- OP = ouderdomspensioen. Dit gaat in als uw werknemer 65 jaar wordt.
- NP = nabestaandenpensioen. Dit ontvangt de partner bij overlijden van uw werknemer.

Franchise OP/NP

De franchise bedraagt in 2008 € 11.653 per jaar voor een fulltimer. Voor werknemers die parttime of slechts een deel van het jaar werken, wordt de franchise naar evenredigheid op uurbasis toegepast. Heeft u vragen over de pensioenregeling dan kunt u contact opnemen met Interpolis Pensioen, T 030 245 39 22.

Premie VUT in de elektrotechnische detailhandel 2007

In 2008 bedraagt de premie voor de regeling vervroegd uittreden 0%.

Bijdrage Opleidings- en ontwikkelingsfonds

De bijdrage voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Elektrotechnische Detailhandel bedraagt 0,35% van het loon in het kader van de Coördinatiewet sociale verzekeringen (maximaal € 46.205 per jaar).

Maximum spaarloonregeling

Het van belasting- en premieheffing vrijgestelde bedrag voor de spaarloonregeling bedraagt in 2008 € 613 (2007: € 613). De werkgever betaalt hierover een heffing van 25% (2007: 25%).