

ndré Delouw: “De crisis is zeker nog niet volledig achter de rug. De werkloosheid is opnieuw heel wat gestegen, vooral bij de jongeren. Maar voor onze sector is er niet zo veel veranderd. Zelfs nu de arbeidsreserve groter geworden is, klagen veel bedrijven steen en been dat ze geen geschikt personeel vinden. Voor zo ver ik mij kan herinneren is het eigenlijk nooit anders geweest. Het OCH heeft vandaag de handen vol en dat zal wellicht in de nabije en verre toekomst ook zo blijven.”

Jeroen Doom:
de arbeidsmarkt
een bepaald
basisopleidingen
specifieke
blijven
the-job
van
zelf
ervaring
begeleiding krijgen om hun w



“De vergrijzing van de bevolking zal een nog grotere krapte op veroorzaken. Tegelijk zal de vraag naar arbeidsprofielen met specialisme verder stijgen. Het belang om, naast de bij de traditionele opleidings-verstrekkers, ook nog heel wat opleidingen op maat van de bedrijven te voorzien, zal dus toenemen. Het accent zal m.a.w. nog meer op de 'on-trainingen' komen te liggen. De aan te leren kennis kan buiten het bedrijf komen, maar kan ook al in het bedrijf aanwezig zijn. Denken we hierbij maar aan de van de oudere werknemers. Zij moeten de tijd en de