

# Presentación ESC v 1.9

## ¿En qué podemos ayudar?

- Desarrollo del potencial.
- Mejoras en los procesos de los equipos.
- Mejoras en las relaciones interpersonales, fundamentalmente comunicación.

**Todo ello alineando objetivos personales, departamentales y organizativos.**

## Teniendo en cuenta...

- El coaching no es un proceso cortoplacista, lo que no impide que se vean resultados desde el principio.
- Es preferible evaluar previamente, determinando indicadores y objetivos, mediante 360, DISC, etc.
- Es recomendable una evaluación posterior, siempre que sea posible y en base a los indicadores previos.
- Debe realizarse un seguimiento por parte de RRHH y/o Dirección, la cual debe estar siempre involucrada.
- El proyecto debe ser comunicado con transparencia, indicando que es una herramienta de apoyo y no juegos o algo negativo.