

### Παρ. 3, άρθρο 5 Ν.3094/2003 («Συνήγορος του Πολίτη και άλλες διατάξεις»)

«Στο Συνήγορο του Πολίτη αποσπώνται και ασκούν καθήκοντα ειδικού επιστήμονα έως είκοσι πέντε (25) μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α, α' και β' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. της περιπτώσεως ε' της παρ. 1 του άρθρου 3 που συγκεντρώνουν τα προσόντα ειδικού επιστήμονα της παρ. 1 α του παρόντος άρθρου ή είναι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ του δημόσιου τομέα με οκταετή τουλάχιστον υπηρεσία και με άριστη γνώση ξένης γλώσσας. Η επιλογή των υποψηφίων για απόσπαση υπαλλήλων γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της ανωτέρω παραγράφου 1. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού μετά από πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη, κατά παρέκκλιση από κάθε γενική ή ειδική διάταξη. Η απόσπαση διαρκεί τρία (3) έτη, μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα και είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του υπαλλήλου. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και για τις αποσπάσεις που παρατάθηκαν αυτοδικαίως με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 3013/2002».

*Τα των προσόντων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ΠΔ 50/2001 (με ρητή εφαρμογή του σύμφωνα με το Ν.3094/2003) και προϋποθέτουν την ύπαρξη συνάφειας σε επίπεδο γνωστικού πεδίου, μεταξύ της θέσης του φορέα [Συνηγόρου του Πολίτη] και του υπό απόσπαση υπαλλήλου.*

*Οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου (τίτλοι σπουδών, προϋπηρεσία, γλωσσομάθεια) για τη σύσταση θέσης και εν συνεχεία απόσπαση υπαλλήλου σε αυτήν καλύπτονται απολύτως στην προκειμένη περίπτωση. Τα τυχόν ειδικότερα κριτήρια επιλογής, εάν υπάρχουν, προσδιορίζονται με απόφαση (πράξη) του ΣτΠ. Σχετική και η αναφορά του νόμου περί εμπειρίας: «Η εμπειρία αποτελεί στοιχείο που εκτιμάται ιδιαίτερα για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Ως εμπειρία νοείται η άσκηση έργου που σχετίζεται με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης ή η απασχόληση σε ανεξάρτητη αρχή με συναφές με το Συνήγορο του Πολίτη έργο». Στο παρελθόν (2005), ο ΣτΠ είχε αποσπάσει την κ. Αθηνά Μπαλοπούλου, ΕΕΔΙΠ Ι του Ιονίου Πανεπιστημίου («Μετάφραση από τα Αγγλικά προς τα Ελληνικά») σε αντίστοιχη θέση, και σε εφαρμογή αυτής ακριβώς της διάταξης.*

*Ο Ν. 3094/2003 προβλέπει έως είκοσι πέντε (25) θέσεις αποσπασμένων υπαλλήλων: η απόσπαση θα είναι προφανώς εφικτή, εάν ο αριθμός αυτός δεν έχει καλυφθεί, ή εάν υπάρχει άλλη διαδικασία επιτρέπουσα υπέρβαση του ορίου αυτού.*

Περαιτέρω, στην παρ. 3 του άρθρου 5 του ίδιου νόμου (3094/2003), προβλέπεται ότι «οι αποσπασμένοι κατά οποιονδήποτε τρόπο υπάλληλοι που υπηρετούν στην Αρχή λαμβάνουν το σύνολο των τακτικών αποδοχών, καθώς και όλα τα με οποιαδήποτε ονομασία επιδόματα και οποιεσδήποτε αμοιβές, παροχές και κάθε φύσεως απολαβές και αποζημιώσεις της οργανικής τους θέσης, πλην του επιδόματος θέσεως ευθύνης και των επιδομάτων που συνδέονται με την ενεργό άσκηση καθηκόντων στον φορέα που ανήκουν οργανικά. Επίσης λαμβάνουν την ειδική πρόσθετη αμοιβή που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 του Ν. 3051/2002».

*Κατά συνέπεια, από την επιδιωκόμενη απόσπαση δεν δημιουργείται δημοσιονομική επιβάρυνση ή ανάγκη τροποποίησης του προϋπολογισμού του ΣτΠ.*

### Παρ. 3, άρθρο 5 Ν.3094/2003 («Συνήγορος του Πολίτη και άλλες διατάξεις»)

«Στο Συνήγορο του Πολίτη αποσπώνται και ασκούν καθήκοντα ειδικού επιστήμονα έως είκοσι πέντε (25) μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α, α' και β' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. της περιπτώσεως ε' της παρ. 1 του άρθρου 3 που συγκεντρώνουν τα προσόντα ειδικού επιστήμονα της παρ. 1 α του παρόντος άρθρου ή είναι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ του δημόσιου τομέα με οκταετή τουλάχιστον υπηρεσία και με άριστη γνώση ξένης γλώσσας. Η επιλογή των υποψηφίων για απόσπαση υπαλλήλων γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της ανωτέρω παραγράφου 1. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού μετά από πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη, κατά παρέκκλιση από κάθε γενική ή ειδική διάταξη. Η απόσπαση διαρκεί τρία (3) έτη, μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα και είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του υπαλλήλου. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και για τις αποσπάσεις που παρατάθηκαν αυτοδικαίως με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 3013/2002».

*Τα των προσόντων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ΠΔ 50/2001 (με ρητή εφαρμογή του σύμφωνα με το Ν.3094/2003) και προϋποθέτουν την ύπαρξη συνάφειας σε επίπεδο γνωστικού πεδίου, μεταξύ της θέσης του φορέα [Συνηγόρου του Πολίτη] και του υπό απόσπαση υπαλλήλου.*

*Οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου (τίτλοι σπουδών, προϋπηρεσία, γλωσσομάθεια) για τη σύσταση θέσης και εν συνεχεία απόσπαση υπαλλήλου σε αυτήν καλύπτονται απολύτως στην προκειμένη περίπτωση. Τα τυχόν ειδικότερα κριτήρια επιλογής, εάν υπάρχουν, προσδιορίζονται με απόφαση (πράξη) του ΣτΠ. Σχετική και η αναφορά του νόμου περί εμπειρίας: «Η εμπειρία αποτελεί στοιχείο που εκτιμάται ιδιαίτερα για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Ως εμπειρία νοείται η άσκηση έργου που σχετίζεται με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης ή η απασχόληση σε ανεξάρτητη αρχή με συναφές με το Συνήγορο του Πολίτη έργο». Στο παρελθόν (2005), ο ΣτΠ είχε αποσπάσει την κ. Αθηνά Μπαλοπούλου, ΕΕΛΠΠ Ι του Ιονίου Πανεπιστημίου («Μετάφραση από τα Αγγλικά προς τα Ελληνικά») σε αντίστοιχη θέση, και σε εφαρμογή αυτής ακριβώς της διάταξης.*

*Ο Ν. 3094/2003 προβλέπει έως είκοσι πέντε (25) θέσεις αποσπασμένων υπαλλήλων: η απόσπαση θα είναι προφανώς εφικτή, εάν ο αριθμός αυτός δεν έχει καλυφθεί, ή εάν υπάρχει άλλη διαδικασία επιτρέπουσα υπέρβαση του ορίου αυτού.*

Περαιτέρω, στην παρ. 3 του άρθρου 5 του ίδιου νόμου (3094/2003), προβλέπεται ότι «οι αποσπασμένοι κατά οποιονδήποτε τρόπο υπάλληλοι που υπηρετούν στην Αρχή λαμβάνουν το σύνολο των τακτικών αποδοχών, καθώς και όλα τα με οποιαδήποτε ονομασία επιδόματα και οποιεσδήποτε αμοιβές, παροχές και κάθε φύσεως απολαβές και αποζημιώσεις της οργανικής τους θέσης, πλην του επιδόματος θέσεως ευθύνης και των επιδομάτων που συνδέονται με την ενεργό άσκηση καθηκόντων στον φορέα που ανήκουν οργανικά. Επίσης λαμβάνουν την ειδική πρόσθετη αμοιβή που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 του Ν. 3051/2002».

*Κατά συνέπεια, από την επιδιωκόμενη απόσπαση δεν δημιουργείται δημοσιονομική επιβάρυνση ή ανάγκη τροποποίησης του προϋπολογισμού του ΣτΠ.*

### **Παρ. 3, άρθρο 5 Ν.3094/2003 («Συνήγορος του Πολίτη και άλλες διατάξεις»)**

«Στο Συνήγορο του Πολίτη αποσπώνται και ασκούν καθήκοντα ειδικού επιστήμονα έως είκοσι πέντε (25) μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α, α' και β' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. της περιπτώσεως ε' της παρ. 1 του άρθρου 3 που συγκεκρινώνουν τα προσόντα ειδικού επιστήμονα της παρ. 1 α του παρόντος άρθρου ή είναι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ του δημόσιου τομέα με οκταετή τουλάχιστον υπηρεσία και με άριστη γνώση ξένης γλώσσας. Η επιλογή των υποψηφίων για απόσπαση υπαλλήλων γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της ανωτέρω παραγράφου 1. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού μετά από πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη, κατά παρέκκλιση από κάθε γενική ή ειδική διάταξη. Η απόσπαση διαρκεί τρία (3) έτη, μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα και είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του υπαλλήλου. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και για τις αποσπάσεις που παρατάθηκαν αυτοδικαίως με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 3013/2002».

*Τα των προσόντων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ΠΔ 50/2001 (με ρητή εφαρμογή του σύμφωνα με το Ν.3094/2003) και προϋποθέτουν την ύπαρξη συνάφειας σε επίπεδο γνωστικού πεδίου, μεταξύ της θέσης του φορέα [Συνηγόρου του Πολίτη] και του υπό απόσπαση υπαλλήλου.*

*Οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου (τίτλοι σπουδών, προϋπηρεσία, γλωσσομάθεια) για τη σύσταση θέσης και εν συνεχεία απόσπαση υπαλλήλου σε αυτήν καλύπτονται απολύτως στην προκειμένη περίπτωση. Τα τυχόν ειδικότερα κριτήρια επιλογής, εάν υπάρχουν, προσδιορίζονται με απόφαση (πράξη) του ΣτΠ. Σχετική και η αναφορά του νόμου περί εμπειρίας: «Η εμπειρία αποτελεί στοιχείο που εκτιμάται ιδιαίτερα για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Ως εμπειρία νοείται η άσκηση έργου που σχετίζεται με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης ή η απασχόληση σε ανεξάρτητη αρχή με συναφές με το Συνήγορο του Πολίτη έργο». Στο παρελθόν (2005), ο ΣτΠ είχε αποσπάσει την κ. Αθηνά Μπαλοπούλου, ΕΕΛΠΠ Ι του Ιονίου Πανεπιστημίου («Μετάφραση από τα Αγγλικά προς τα Ελληνικά») σε αντίστοιχη θέση, και σε εφαρμογή αυτής ακριβώς της διάταξης.*

*Ο Ν. 3094/2003 προβλέπει έως είκοσι πέντε (25) θέσεις αποσπασμένων υπαλλήλων: η απόσπαση θα είναι προφανώς εφικτή, εάν ο αριθμός αυτός δεν έχει καλυφθεί, ή εάν υπάρχει άλλη διαδικασία επιτρέπουσα υπέρβαση του ορίου αυτού.*

Περαιτέρω, στην παρ. 3 του άρθρου 5 του ίδιου νόμου (3094/2003), προβλέπεται ότι «οι αποσπασμένοι κατά οποιονδήποτε τρόπο υπάλληλοι που υπηρετούν στην Αρχή λαμβάνουν το σύνολο των τακτικών αποδοχών, καθώς και όλα τα με οποιαδήποτε ονομασία επιδόματα και οποιεσδήποτε αμοιβές, παροχές και κάθε φύσεως απολαβές και αποζημιώσεις της οργανικής τους θέσης, πλην του επιδόματος θέσεως ευθύνης και των επιδομάτων που συνδέονται με την ενεργό άσκηση καθηκόντων στον φορέα που ανήκουν οργανικά. Επίσης λαμβάνουν την ειδική πρόσθετη αμοιβή που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 του Ν. 3051/2002».

*Κατά συνέπεια, από την επιδιωκόμενη απόσπαση δεν δημιουργείται δημοσιονομική επιβάρυνση ή ανάγκη τροποποίησης του προϋπολογισμού του ΣτΠ.*

### **Παρ. 3, άρθρο 5 Ν.3094/2003 («Συνήγορος του Πολίτη και άλλες διατάξεις»)**

«Στο Συνήγορο του Πολίτη αποσπώνται και ασκούν καθήκοντα ειδικού επιστήμονα έως είκοσι πέντε (25) μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α, α' και β' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. της περιπτώσεως ε' της παρ. 1 του άρθρου 3 που συγκεντρώνουν τα προσόντα ειδικού επιστήμονα της παρ. 1 α του παρόντος άρθρου ή είναι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ του δημόσιου τομέα με οκταετή τουλάχιστον υπηρεσία και με άριστη γνώση ξένης γλώσσας. Η επιλογή των υποψηφίων για απόσπαση υπαλλήλων γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της ανωτέρω παραγράφου 1. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού μετά από πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη, κατά παρέκκλιση από κάθε γενική ή ειδική διάταξη. Η απόσπαση διαρκεί τρία (3) έτη, μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα και είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του υπαλλήλου. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και για τις αποσπάσεις που παρατάθηκαν αυτοδικαίως με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 3013/2002».

*Τα των προσόντων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ΠΔ 50/2001 (με ρητή εφαρμογή του σύμφωνα με το Ν.3094/2003) και προϋποθέτουν την ύπαρξη συνάφειας σε επίπεδο γνωστικού πεδίου, μεταξύ της θέσης του φορέα [Συνηγόρου του Πολίτη] και του υπό απόσπαση υπαλλήλου.*

*Οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου (τίτλοι σπουδών, προϋπηρεσία, γλωσσομάθεια) για τη σύσταση θέσης και εν συνεχεία απόσπαση υπαλλήλου σε αυτήν καλύπτονται απολύτως στην προκειμένη περίπτωση. Τα τυχόν ειδικότερα κριτήρια επιλογής, εάν υπάρχουν, προσδιορίζονται με απόφαση (πράξη) του ΣτΠ. Σχετική και η αναφορά του νόμου περί εμπειρίας: «Η εμπειρία αποτελεί στοιχείο που εκτιμάται ιδιαίτερα για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Ως εμπειρία νοείται η άσκηση έργου που σχετίζεται με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης ή η απασχόληση σε ανεξάρτητη αρχή με συναφές με το Συνήγορο του Πολίτη έργο». Στο παρελθόν (2005), ο ΣτΠ είχε αποσπάσει την κ. Αθηνά Μπαλοπούλου, ΕΕΛΠΠ Ι του Ιονίου Πανεπιστημίου («Μετάφραση από τα Αγγλικά προς τα Ελληνικά») σε αντίστοιχη θέση, και σε εφαρμογή αυτής ακριβώς της διάταξης.*

*Ο Ν. 3094/2003 προβλέπει έως είκοσι πέντε (25) θέσεις αποσπασμένων υπαλλήλων: η απόσπαση θα είναι προφανώς εφικτή, εάν ο αριθμός αυτός δεν έχει καλυφθεί, ή εάν υπάρχει άλλη διαδικασία επιτρέπουσα υπέρβαση του ορίου αυτού.*

Περαιτέρω, στην παρ. 3 του άρθρου 5 του ίδιου νόμου (3094/2003), προβλέπεται ότι «οι αποσπασμένοι κατά οποιονδήποτε τρόπο υπάλληλοι που υπηρετούν στην Αρχή λαμβάνουν το σύνολο των τακτικών αποδοχών, καθώς και όλα τα με οποιαδήποτε ονομασία επιδόματα και οποιεσδήποτε αμοιβές, παροχές και κάθε φύσεως απολαβές και αποζημιώσεις της οργανικής τους θέσης, πλην του επιδόματος θέσεως ευθύνης και των επιδομάτων που συνδέονται με την ενεργό άσκηση καθηκόντων στον φορέα που ανήκουν οργανικά. Επίσης λαμβάνουν την ειδική πρόσθετη αμοιβή που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 του Ν. 3051/2002».

*Κατά συνέπεια, από την επιδιωκόμενη απόσπαση δεν δημιουργείται δημοσιονομική επιβάρυνση ή ανάγκη τροποποίησης του προϋπολογισμού του ΣτΠ.*