|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Alten_Alten logo** | |  | | --- | | **Performancerapport** | | versie 2.8.2 14-11-2013 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Medewerker | : | Leo van Kampenhout | | Datum | : | 25 november 2013 | | Periode | : | 2012/2013 | | |  | | --- | | Zelfevaluatie | |  | |
|  | **Wat zijn je belangrijkste Prestaties geweest gedurende deze beoordelingsperiode?** | | | |
|  |  | | | |
|  | **Wat zijn je belangrijkste Tegenvallers geweest gedurende deze beoordelingsperiode?** | | | |
|  |  | | | |
|  | **Welke doelstellingen heb je gerealiseerd? Geef uitleg.** | | | |
|  |  | | | |
|  | **Welke doelstellingen vond je moeilijk te realiseren? Waarom?** | | | |
|  |  | | | |
|  | **Andere zaken van belang die je wilt bespreken? Bijv. prestaties van het management (op alle niveaus), administratie.** | | | |
|  |  | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Alten_Alten logo** | |  | | --- | | **Performancerapport** | | Versie 2.8.2 14-11-2013 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Medewerker | : | Leo van Kampenhout | | Datum | : | 25 november 2013 | | Periode | : | 2012/2013 | | |  | | --- | | Zelfevaluatie vervolg | |  | |
|  | **Wat zijn volgens jou, je belangrijkste sterke- en ontwikkelpunten?** (Binnen het kader van je ambities) | | | |
|  |  | | | |
|  | **Wat zijn je belangrijkste ambities met betrekking tot je carrière?** | | | |
|  | 1 Korte termijn (binnen 1 jaar)  2 Lange termijn (binnen 2-5 jaar)  3 Ben je tevreden met je huidige opdracht/opdrachten die je de afgelopen periode hebt vervuld?  4 Indien je 3 jaar of meer bij dezelfde klant werkzaam bent, past een voortzetting van deze opdracht bij je ambities? | | | |
|  | **Welke persoonlijke of technische vaardigheden moet je nog leren om deze ambities te bereiken?** | | | |
|  |  | | | |
|  | **Is er iets waardoor je meer vooruitgang in je carrière-ontwikkeling kan boeken? Bijv. ongebruikte vaardigheden, gerichte training, toename aan mogelijkheden.** | | | |
|  |  | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Alten_Alten logo** | |  | | --- | | **Performancerapport** | | Versie 2.8.2 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Medewerker | : | Leo van Kampenhout | | Datum | : | 25 november 2013 | | Periode | : | 2012/2013 | | | |  | | --- | | Doelstellingen | |  | |
|  | **Behaalde resultaten van eerdere doelstellingen:** | | | **Doelstellingen volgende periode:** *(in te vullen tijdens performance gesprek)* | |
|  | **Persoonlijke ontwikkeling/carrière**   * Technische verbreding/verdieping * Zichtbaarheid 🡪 zorg dat je op het juiste moment van je laat horen * Verder uitbouwen positie bij Shell (technisch, verantwoordelijkheden) | | | **Persoonlijke ontwikkeling/carrière** | |
|  | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij de klant**   * Gecoördineerd meer verantwoordelijkheden naar je toe trekken * Onderzoeken opportunities bij Shell (Full Wave Inversions-waves) (C++) | | | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij de klant** | |
|  | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij Alten**   * Presentatie verzorgen op maandmeeting * Coaching oppakken * Volgen relevante trainingen (optimalisatietechnieken) of conferenties | | | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij Alten** | |
|  |  | | | **Te bespreken met technisch management**  (Training, coaching, etc.) | |