|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Alten_Alten logo** |

|  |
| --- |
| **Performancerapport** |
| versie 2.8.2 14-11-2013 |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Medewerker | : |  Leo van Kampenhout |
| Datum | : |  25 november 2013 |
| Periode | : |  2012/2013 |

 |

|  |
| --- |
| Zelfevaluatie |
|  |

 |
|  | **Wat zijn je belangrijkste Prestaties geweest gedurende deze beoordelingsperiode?** |
|  |  |
|  | **Wat zijn je belangrijkste Tegenvallers geweest gedurende deze beoordelingsperiode?** |
|  |  |
|  | **Welke doelstellingen heb je gerealiseerd? Geef uitleg.** |
|  |  |
|  | **Welke doelstellingen vond je moeilijk te realiseren? Waarom?** |
|  |  |
|  | **Andere zaken van belang die je wilt bespreken? Bijv. prestaties van het management (op alle niveaus), administratie.** |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Alten_Alten logo** |

|  |
| --- |
| **Performancerapport** |
| Versie 2.8.2 14-11-2013 |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Medewerker | : |  Leo van Kampenhout |
| Datum | : |  25 november 2013 |
| Periode | : |  2012/2013 |

 |

|  |
| --- |
| Zelfevaluatie vervolg |
|  |

 |
|  | **Wat zijn volgens jou, je belangrijkste sterke- en ontwikkelpunten?** (Binnen het kader van je ambities) |
|  |  |
|  | **Wat zijn je belangrijkste ambities met betrekking tot je carrière?** |
|  | 1 Korte termijn (binnen 1 jaar) 2 Lange termijn (binnen 2-5 jaar)3 Ben je tevreden met je huidige opdracht/opdrachten die je de afgelopen periode hebt vervuld?4 Indien je 3 jaar of meer bij dezelfde klant werkzaam bent, past een voortzetting van deze opdracht bij je ambities? |
|  | **Welke persoonlijke of technische vaardigheden moet je nog leren om deze ambities te bereiken?** |
|  |  |
|  | **Is er iets waardoor je meer vooruitgang in je carrière-ontwikkeling kan boeken? Bijv. ongebruikte vaardigheden, gerichte training, toename aan mogelijkheden.** |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Alten_Alten logo** |

|  |
| --- |
| **Performancerapport** |
| Versie 2.8.2 |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Medewerker | : |  Leo van Kampenhout |
| Datum | : |  25 november 2013 |
| Periode | : |  2012/2013 |

 |

|  |
| --- |
| Doelstellingen |
|  |

 |
|  | **Behaalde resultaten van eerdere doelstellingen:** | **Doelstellingen volgende periode:** *(in te vullen tijdens performance gesprek)* |
|  | **Persoonlijke ontwikkeling/carrière*** Technische verbreding/verdieping
* Zichtbaarheid 🡪 zorg dat je op het juiste moment van je laat horen
* Verder uitbouwen positie bij Shell (technisch, verantwoordelijkheden)
 | **Persoonlijke ontwikkeling/carrière** |
|  | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij de klant*** Gecoördineerd meer verantwoordelijkheden naar je toe trekken
* Onderzoeken opportunities bij Shell (Full Wave Inversions-waves) (C++)
 | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij de klant** |
|  | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij Alten** * Presentatie verzorgen op maandmeeting
* Coaching oppakken
* Volgen relevante trainingen (optimalisatietechnieken) of conferenties
 | **Hoe breng je deze doelstellingen in de praktijk bij Alten**  |
|  |  | **Te bespreken met technisch management**(Training, coaching, etc.) |