|  |
| --- |
| **MODÈLE DE LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT**  **Phase de maturation**  **Activités Dimensions Dimensions**  ***Identification*** Problème Opportunité  ***du stimulus***  ***Recherche*** Audit Prospective  ***d’information***  ***Sensibilisation à*** Annonce Implication  ***l’idée du changement***  ***Mise en*** Axée sur Axée sur  ***mouvement*** la vision la démarche  ***Finalisation du projet*** Projet formel Projet en devenir  **Phase de déracinement**  ***Communication du*** Annonce Mobilisation  ***projet***  ***Mise en œuvre*** Brutale Progressive  ***Développement*** Encadré Autonome  ***d’initiatives***  ***Suivi de la mise en*** Hiérarchique Interhiérarchique  ***en œuvre*** Technique Réflexif  **Phase d’enracinement**  ***Évaluation des*** Hiérarchique Interactive  ***actions engagées***  ***Mise en cohérence*** Réorientation Recentrage  ***Stabilisation du*** Cadre de travail Vision  ***changement***  **Changement Directif Hybride Participatif** |

Adapté de Vandangeon-Derumez (1998)