|  |
| --- |
| **MODÈLE DE LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT** **Phase de maturation****Activités Dimensions Dimensions*****Identification*** Problème Opportunité ***du stimulus******Recherche*** Audit Prospective***d’information******Sensibilisation à*** Annonce Implication***l’idée du changement******Mise en*** Axée sur Axée sur***mouvement*** la vision la démarche***Finalisation du projet*** Projet formel Projet en devenir **Phase de déracinement*****Communication du*** Annonce Mobilisation***projet******Mise en œuvre*** Brutale Progressive***Développement*** Encadré Autonome***d’initiatives******Suivi de la mise en*** Hiérarchique Interhiérarchique***en œuvre*** Technique Réflexif **Phase d’enracinement*****Évaluation des*** Hiérarchique Interactive***actions engagées******Mise en cohérence*** Réorientation Recentrage***Stabilisation du*** Cadre de travail Vision***changement*****Changement Directif Hybride Participatif**  |

Adapté de Vandangeon-Derumez (1998)