

Dohoda o pracovnej činnosti

uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: [REDACTED]
sídlo: [REDACTED]
IČO: [REDACTED]
DRČ: [REDACTED]
Číslo účtu: [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]
zapísaný v registri Okresného súdu: Žilina
zastúpený: Ing. Jozef Kmeť, Phd
kontakt: jojo@kvalita.sk
ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: [REDACTED]
bytom: [REDACTED]
dátum narodenia: [REDACTED]
číslo tlf: [REDACTED]
št. príslušnosť: SR
ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Predmetom dohody je vymedziť vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať tieto práce:

III.

Doba trvania zmluvného vzťahu

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na

- **určitú dobu** do 30.10.2015 ,

IV.

Odmena za vykonanú prácu

1. Odmena za vykonanú prácu je dohodnutá zmluvnými stranami na sumu 500 € mesačne, slovom päťsto Eur.
2. Odmena je splatná v najbližšom termíne určenom zamestnávateľom na výplatu mzdy, na číslo účtu:
[REDACTED]

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Žiline, dňa 30.8.2015

[REDACTED]

[REDACTED]